

看護師(病棟勤務) 常勤 及び パート 募集中!

業務内容 入院患者様の看護及び介護業務全般

【病院概要】

・病床数:162床(精神一般:54床 / 精神療養:60床 / 認知症:48床)

・看護基準:15対1
・看護師数:約50名
・施設案内

■精神一般病棟(54床)

■精神療養病棟(60床:主に長期にわたる入院を要する患者様が入院)

■認知症病棟(48床)

■ショートケア、デイケア、デイナイトケア

【募集に際して】

常勤勤務においては内科外来業務+訪問看護(月3~4)回程度)の募集も行っています。

【応募要件】

看護師資格をお持ちの方(経験不問)

シフト

【常勤:2交代制】

日勤 08:30~17:15

夜勤 16:30~09:00

※時間外勤務なし

【パート】

平日で(1)~(3)のいずれか

(1)08:30~12:30

(2)13:15~17:15

(3)08:30~17:15の間の4時間程度

※週2~5日程度

※曜・日数時間は相談に応じます。

給料例(常勤)

給与モデル

月給259,000円~339,000円

基本給200,000円~260,000円 + 諸手当59,000円
~79,000円

諸手当内訳

資格手当:10,000円~30,000円

病棟手当:6,000円

勤続手当:3,000円

夜勤手当:40,000円(10,000円×月4回)

※上記は病棟勤務で夜勤4回分込の給与例です。

※経験による加算あり

【別途支給手当】

時間外手当

通勤手当:上限45,000円/月

ペア評価手当

給料例(パート)

時給1,400円

【別途支給手当】

通勤手当:上限45,000円/月

待遇・福利厚生

【常勤】

賞与:年2回(前年度実績4.0ヶ月分)

昇給:年1回

各種社会保険完備

通勤手当あり(上限45,000円/月)

マイカー通勤可能

定年65歳

再雇用制度あり(満70歳まで)

退職金制度あり(勤続年数3年以上)

【パート】

社会保険あり

通勤手当あり(上限45,000円/月)

マイカー通勤可能

定年65歳

再雇用制度あり(満70歳まで)

退職金制度あり(勤続年数3年以上)

休日・休暇

【常勤】

完全週休2日制(年間休日120日)

夏季休暇

年末年始休暇

慶弔休暇

産前産後休暇

育児休暇

有給休暇

【パート】

シフトによる

日祝固定休み

夏季休暇

年末年始休暇

(応募・お問合せ)

医療法人社団 功連会 南富山中川病院

TEL:076-425-1780

FAX:076-425-1730

担当:松木・宮田



准看護師(病棟勤務) 常勤 及び パート 募集中!

業務内容 入院患者様の看護及び介護業務全般

【病院概要】

・病床数:162床(精神一般:54床 / 精神療養:60床 / 認知症:48床)

・看護基準:15対1
・看護師数:約50名
・施設案内

■精神一般病棟(54床)

■精神療養病棟(60床:主に長期にわたる入院を要する患者様が入院)

■認知症病棟(48床)

■ショートケア、デイケア、デイナイトケア

【応募要件】

准看護師資格をお持ちの方(経験不問)

シフト

【常勤:2交代制】

日勤 08:30~17:15

夜勤 16:30~09:00

※時間外勤務なし

【パート】

平日で(1)~(3)のいずれか

(1)08:30~12:30

(2)13:15~17:15

(3)08:30~17:15の間の4時間程度

※週2~5日程度

※曜・日数時間は相談に応じます。

給料例(常勤)

給与モデル

月給226,000円~284,000円

基本給175,000円~210,000円 + 諸手当51,000円
~74,000円

諸手当内訳

資格手当:7,000円~30,000円

病棟手当:5,000円

勤続手当:3,000円

夜勤手当:36,000円(9,000円×月4回)

※上記は病棟勤務で夜勤4回分込の給与例です。

※経験による加算あり

【別途支給手当】

通勤手当:上限45,000円/月

ペア評価手当

給料例(パート)

時給1,200円

【別途支給手当】

通勤手当:上限45,000円/月

待遇・福利厚生

【常勤】

賞与:年2回(前年度実績4.0ヶ月分)

昇給:年1回

各種社会保険完備

通勤手当あり(上限45,000円/月)

マイカー通勤可能

定年65歳

再雇用制度あり(満70歳まで)

退職金制度あり(勤続年数3年以上)

【パート】

社会保険あり

通勤手当あり(上限45,000円/月)

マイカー通勤可能

定年65歳

再雇用制度あり(満70歳まで)

退職金制度あり(勤続年数3年以上)

休日・休暇

【常勤】

完全週休2日制(年間休日120日)

夏季休暇

年末年始休暇

慶弔休暇

産前産後休暇

育児休暇

有給休暇

【パート】

シフトによる

日祝固定休み

夏季休暇

年末年始休暇

(応募・お問合せ)

医療法人社団 功連会 南富山中川病院

TEL:076-425-1780

FAX:076-425-1730

担当:松木・宮田



看護師(外来勤務) 常勤 募集中!

業務内容 内科外来業務+訪問看護(月3~4回程度)

【病院概要】

- ・病床数:162床(精神一般:54床 / 精神療養:60床 / 認知症:48床)
- ・看護基準:15対1
- ・看護師数:約50名
- ・施設案内
 - 精神一般病棟(54床)
 - 精神療養病棟(60床:主に長期にわたる入院を要する患者様が入院)
 - 認知症病棟(48床)
 - ショートケア、デイケア、デイナイトケア

【応募要件】

看護師資格をお持ちの方(経験不問)
普通自動車免許(AT限定可)をお持ちの方

シフト

日勤 08:30~17:15
※時間外勤務なし

待遇・福利厚生

賞与:年2回(前年度実績4.0ヶ月分)
昇給:年1回
各種社会保険完備
通勤手当あり(上限45,000円/月)
マイカー通勤可能
定年65歳
再雇用制度あり(満70歳まで)
退職金制度あり(勤続年数3年以上)

休日・休暇

完全週休2日制(年間休日120日)
夏季休暇
年末年始休暇
慶弔休暇
産前産後休暇
育児休暇
有給休暇

給料例

給与モデル

月給213,000円~293,000円
基本給200,000円~260,000円 + 諸手当13,000円~
33,000円

諸手当内訳

資格手当:10,000円~30,000円
勤続手当:3,000円
※経験による加算あり

【別途支給手当】

通勤手当:上限45,000円/月
ベア評価手当

(応募・お問合せ)

医療法人社団 功連会 南富山中川病院
TEL:076-425-1780
FAX:076-425-1730
担当:松木・宮田



看護補助者

常勤

募集中！

業務内容 入院患者様の身の回りのお世話全般(食事・入浴・トイレ誘導 等)

【病院概要】

- ・病床数:162床(精神一般:54床 / 精神療養:60床 / 認知症:48床)
- ・看護基準:15対1
- ・看護師数:約50名
- ・施設案内
 - 精神一般病棟(54床)
 - 精神療養病棟(60床:主に長期にわたる入院を要する患者様が入院)
 - 認知症病棟(48床)
 - ショートケア、デイケア、デイナイトケア

【応募要件】

未経験者可

シフト

【2交代制】

日勤 08:30～17:15

夜勤 16:30～09:00

※時間外勤務なし

給料例

給与モデル

月給184,000円～199,000円

基本給145,000円～160,000円 + 諸手当39,000円

諸手当内訳

病棟手当:6,000円

補助手当:5,000円

勤続手当:2,000円

夜勤手当:26,000円(6,500円×月4回)

※上記は夜勤4回分込の給与例です。

※経験による加算あり

【別途支給手当】

通勤手当:上限45,000円/月

ベア評価手当

待遇・福利厚生

賞与:年2回(前年度実績4.0ヶ月分)

昇給:年1回

各種社会保険完備

通勤手当あり(上限45,000円/月)

マイカー通勤可能

定年65歳

再雇用制度あり(満70歳まで)

退職金制度あり(勤続年数3年以上)

休日・休暇

完全週休2日制(年間休日120日)

夏季休暇

年末年始休暇

慶弔休暇

産前産後休暇

育児休暇

有給休暇

(応募・お問合せ)

医療法人社団 功連会 南富山中川病院

TEL:076-425-1780

FAX:076-425-1730

担当:松木・宮田



業務内容 入院患者様の身の回りのお世話全般(食事・入浴・トイレ誘導 等)

【病院概要】

- ・病床数:162床(精神一般:54床 / 精神療養:60床 / 認知症:48床)
- ・看護基準:15対1
- ・看護師数:約50名
- ・施設案内
 - 精神一般病棟(54床)
 - 精神療養病棟(60床:主に長期にわたる入院を要する患者様が入院)
 - 認知症病棟(48床)
 - ショートケア、デイケア、デイナイトケア

【応募要件】

介護福祉士資格をお持ちの方

シフト

【2交代制】

日勤 08:30～17:15

夜勤 16:30～09:00

※時間外勤務なし

給料例

給与モデル

月給206,000円～216,000円

基本給160,000円～170,000円 + 諸手当46,000円

諸手当内訳

資格手当:5,000円

病棟手当:6,000円

補助手当:5,000円

勤続手当:2,000円

夜勤手当:28,000円(7,000円×月4回)

※上記は夜勤4回分込の給与例です。

※経験による加算あり

【別途支給手当】

通勤手当:上限45,000円/月

ベア評価手当

待遇・福利厚生

賞与:年2回(前年度実績4.0ヶ月分)

昇給:年1回

各種社会保険完備

通勤手当あり(上限45,000円/月)

マイカー通勤可能

定年65歳

再雇用制度あり(満70歳まで)

退職金制度あり(勤続年数3年以上)

休日・休暇

完全週休2日制(年間休日120日)

夏季休暇

年末年始休暇

慶弔休暇

産前産後休暇

育児休暇

有給休暇

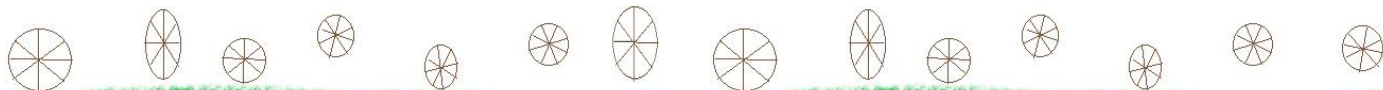
(応募・お問合せ)

医療法人社団 功連会 南富山中川病院

TEL:076-425-1780

FAX:076-425-1730

担当:松木・宮田



医療法人社団 功連会 南富山中川病院 カスタマーハラスメントに対する基本方針

はじめに

患者様(ご家族を含む)から、「カスタマー(ペイシエント)ハラスメント」に該当する行為や、迷惑行為が発生する場合は踏まえ、これらの行為から職員一人ひとりを守り、安全で働きやすい環境をつくること、質の高い医療提供につながるという考えのもと、「医療法人社団 功連会 カスタマーハラスメントに対する基本方針」に準拠し、南富山中川病院としての対応指針を策定することといたしました。

カスタマー(ペイシエント)ハラスメント・迷惑行為の定義

患者様(ご家族を含む)からの言動・要求のうち、当該内容に妥当性を欠くもの、または妥当であっても手段・態様が社会通念上不相当なものであり、職員の就業環境が害されるもの

対象となる行為

【カスタマー(ペイシエント)ハラスメント】

1. 身体的、精神的な攻撃(暴行、傷害、脅迫、中傷、名誉毀損、侮辱、暴言)や威圧的言動
2. 過度な謝罪要求(土下座等)
3. 拘束的な行動(不退去、長時間の電話・居座り、監禁、何度も同じ説明をさせる・要求する)
4. 正当な理由なく当院施設内に立ち入る行為
5. 許可なく録音、および当院で働く職員や当院施設を撮影する行為
6. 差別的な言動、性的な言動
7. 当院で働く職員個人への攻撃や要求
8. 当院で働く職員等の個人情報聞き出そうとする行為
9. 当院で働く職員の個人情報等の SNS/インターネットへの投稿(写真、音声、映像の公開)
10. 不合理、または過剰な医療提供等の要求
11. 正当な理由のない医療提供や金銭の要求、あるいは診療費の支払いを拒否する行為

【迷惑行為】

1. 他の患者様への迷惑行為や、他の患者様の診療等に支障をきたす行為
2. 危険物や、他の患者様・職員に害を及ぼす可能性のあるものを持ち込む行為
3. 院内/敷地内での飲酒・喫煙
4. 故意に建物、設備、機器等を汚損するまたは棄損する行為

上記の定義および行為例は、厚生労働省作成の「カスタマーハラスメント対策企業マニュアル」に基づき策定しています。行為例は例示であり、カスタマー(ペイシエント)ハラスメント・迷惑行為はこれらに限定されません。

発生した場合の対応

カスタマー(ペイシエント)ハラスメントと判断される言動、迷惑行為が認められた場合は、他の患者様や職員を守るため毅然とした対応を行うとともに、診療の基礎となる信頼関係が喪失しているものと見做し、緊急対応が必要かつ代替手段がない場合を除き、今後の診療等をお断りさせていただきます。

悪質なもののや犯罪行為と判断した場合は、警察や弁護士等の外部専門家と連携し、法的措置(被害届の提出・刑事告訴・損害賠償請求)等も含め厳正に対応します。